

# Algemene Voorwaarden

## SCM Executives B.V.

Versie april 2022

### INLEIDING

#### Over SCM:

Wij zijn SCM Executives B.V. ("SCM"). Wij zijn gespecialiseerd in Executive Search services voor zowel vaste als tijdelijke interim posities, met een focus op directie en senior management posities bij logistiek dienstverleners, productie- en handelsbedrijven.

#### Over deze algemene voorwaarden:

De algemene voorwaarden van SCM bestaan uit vier onderdelen:

- |              |  |
|--------------|--|
| Hoofdstuk 1: | Inleidende bepalingen. Dit hoofdstuk bevat de definities die in de algemene voorwaarden zijn genoemd, evenals de toepasbaarheid van deze voorwaarden.                                  |
| Hoofdstuk 2: | Algemeen. In dit hoofdstuk staan de voorwaarden die van toepassing zijn op elke vorm van dienstverlening door SCM.   |
| Hoofdstuk 3: | Werving & Selectie. In dit hoofdstuk staan de voorwaarden die specifiek van toepassing zijn op de werving- en selectiediensten van SCM voor vaste posities.                            |
| Hoofdstuk 4: | Interim Professionals. In dit hoofdstuk staan de voorwaarden die specifiek van toepassing zijn op de ter beschikking stellen van interim professionals door SCM voor interim posities. |

## HOOFDSTUK 1. INLEIDENDE BEPALINGEN

### Artikel 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| SCM:                     | SCM Executives B.V., ingeschreven in het handelsregister onder nummer 30204311 en/of aan haar gelieerde (rechts-)personen.  |
| Kandidaat                | Iedere natuurlijk persoon of rechtspersoon die door SCM wordt geselecteerd om als (potentiële) werknemer of Interim Professional een positie te vervullen bij Opdrachtgever. Hieronder kunnen ook bestaande werknemers of interim professionals van Opdrachtgever vallen.             |
| Interim Professional:    | Iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die door SCM wordt geselecteerd om namens SCM werkzaamheden te verrichten binnen de organisatie van Opdrachtgever of een door Opdrachtgever aangewezen derde partij.  |
| Opdrachtgever:           | De (rechts)persoon met wie SCM een Wervingsovereenkomst of een IP Overeenkomst sluit.   |
| Wervingsovereenkomst:    | Een bemiddelingsovereenkomst op grond waarvan SCM als tussenpersoon werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever in verband met een zoekopdracht van Opdrachtgever, met als doel bij te dragen aan het tot stand komen van een Arbeidsovereenkomst.                           |
| IP Overeenkomst:         | Een overeenkomst van opdracht op grond waarvan SCM als opdrachtnemer gedurende een bepaalde periode een of meer Interim Professionals ter beschikking stelt aan Opdrachtgever.  |
| Arbeidsovereenkomst:     | Een door bemiddeling van SCM tot stand gekomen arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en een Kandidaat, dan wel Opdrachtgever en een derde, op basis waarvan een Kandidaat als werknemer werkzaamheden zal verrichten voor Opdrachtgever of een derde.                              |
| Vergoeding:              | De door Opdrachtgever aan SCM verschuldigde vergoeding voor de dienstverlening van SCM.   |
| Bruto Jaarinkomen:       | Het totale bruto jaarsalaris dat een Kandidaat gaat verdienen of zou gaan verdienen bij Opdrachtgever op basis van een voltijd dienstverband, inclusief alle toepasselijke financiële emolumenten (zijnde vakantiegeld en de maximale bonus die de kandidaat per jaar kan ontvangen). |
| Introductieovereenkomst: | Een overeenkomst op grond waarvan SCM door SCM vooraf geselecteerde Kandidaten – zonder dat daar een zoekopdracht van Opdrachtgever aan ten grondslag ligt – vrijblijvend aan Opdrachtgever introduceert.   |

Overeenkomst: Iedere overeenkomst van opdracht tussen SCM en Opdrachtgever die ziet op het leveren van diensten door SCM, waaronder begrepen een Wervingsovereenkomst, IP Overeenkomst of Introductieovereenkomst.

#### **Artikel 2 Toepasselijkheid**

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle (toekomstige): offertes, aanbiedingen, Overeenkomsten en op alle (overige) rechtsverhoudingen met SCM.
- 2.2 Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld in de Nederlandse taal en in diverse talen vertaald. Bij enig verschil van inhoud of strekking is de Nederlandse tekst doorslaggevend en bindend.
- 2.3 Indien met SCM schriftelijke afspraken zijn gemaakt die van deze algemene voorwaarden afwijken, gaan die afwijkende schriftelijke afspraken voor, voor zover het geen afwijking van artikel 2.4 betreft.
- 2.4 Algemene voorwaarden van Opdrachtgever zijn nimmer van toepassing, tenzij SCM uitdrukkelijk en schriftelijk verklaart dat deze wél van toepassing zijn.
- 2.5 SCM is bevoegd wijzigingen in deze Algemene Voorwaarden aan te brengen. Deze wijzigingen treden in op een door SCM aan te kondigen datum.
- 2.6 Artikel 7:417 van het Burgerlijk Wetboek is niet van toepassing.
- 2.7 Indien enige bepaling uit deze algemene voorwaarden om welke reden dan ook haar geldigheid mist, is SCM te allen tijde gerechtigd de betreffende bepaling met terugwerkende kracht te wijzigen in een bepaling die wel geldig is en de strekking van de ongeldige bepaling benadert.

## **HOOFDSTUK 2. ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING VAN SCM**

#### **Artikel 3 Totstandkoming Overeenkomsten**

- 3.1 Alle aanbiedingen van SCM zijn vrijblijvend voor SCM. SCM heeft het recht haar aanbod te herroepen tot vijf werkdagen nadat Opdrachtgever de acceptatie van het aanbod heeft bevestigd aan SCM.
- 3.2 De door SCM vermelde tarieven en vergoedingen zijn in euro's, exclusief BTW en andere heffingen of belastingen van overheidswege.
- 3.3 Opdrachtgever staat ervoor in dat alle (rechts)handelingen die door een functionaris/werknemer van Opdrachtgever worden verricht, bevoegdlijk namens Opdrachtgever zijn verricht en Opdrachtgever derhalve binden.

#### **Artikel 4 Uitvoering van de Overeenkomst**

- 4.1 SCM voert de Overeenkomst uit met de zorg van een goed opdrachtnemer. SCM spant zich in om de diensten naar tevredenheid van Opdrachtgever uit te voeren, zonder enige garantie, van welke aard dan ook, met betrekking tot het resultaat van de Overeenkomst.
- 4.2 Opdrachtgever voert de Overeenkomst uit met de zorg van een goed opdrachtgever. Opdrachtgever is verplicht om SCM tijdig alle gevraagde en relevante informatie te verstrekken. SCM mag er op vertrouwen dat de door Opdrachtgever verstrekte informatie juist en volledig is. Opdrachtgever begrijpt dat dit essentieel is voor de uitvoering van de Overeenkomst.
- 4.3 Alle door SCM genoemde termijnen zijn indicatief, tenzij SCM uitdrukkelijk aangeeft dat dit niet het geval is.
- 4.4 Opdrachtgever geeft SCM toestemming om in de uitvoering van de Overeenkomst gebruik te maken van de handelsnamen en het (beeld)merk van Opdrachtgever. SCM is hiervoor geen vergoeding verschuldigd.

#### **Artikel 5 Vergoeding**

- 5.1 Opdrachtgever is aan SCM een Vergoeding verschuldigd voor de uitvoering van de Overeenkomst. De hoogte en berekening van de vergoeding is afhankelijk van het soort dienstverlening.
- 5.2 SCM mag de hoogte van de overeenkomst eenzijdig wijzigen, als daarvoor een goede reden bestaat. Een goede reden kan zijn een wettelijke wijziging van de lonen (al dan niet op basis van de toepasselijke CAO), materialen of belastingen, die van invloed is of kunnen zijn op de kosten die SCM maakt bij het uitvoeren van de Overeenkomst.

#### **Artikel 6 Facturatie en Betaling**

- 6.1 Betalingen door Opdrachtgever dienen te geschieden binnen 30 dagen na de op de factuur vermelde verzenddatum. Dit betreft een fatale termijn. Bij overschrijding van deze termijn treedt het verzuim van Opdrachtgever van rechtswege in.
- 6.2 Opdrachtgever is nimmer bevoegd enige betalingsverplichting aan SCM te verrekenen of op te schorten.
- 6.3 Bij overschrijding van de in lid 1 genoemde termijn is Opdrachtgever over het achterstallige bedrag per dag een rente verschuldigd van 8% op jaarbasis.
- 6.4 Opdrachtgever is verplicht om na overschrijding van de in lid 1 genoemde termijn aan SCM te vergoeden alle buitengerechtelijke kosten die zijn verbonden aan de invordering van het door Opdrachtgever verschuldigde. Deze kosten worden onweerslegbaar vastgesteld op 15% van de hoofdsom, tenzij SCM kan aantonen dat deze kosten hoger liggen.

#### **Artikel 7 Exclusiviteit**

- 7.1 SCM verleent haar diensten op basis van exclusiviteit, tenzij SCM en Opdrachtgever schriftelijk andere afspraken maken. Het voorgaande houdt ook in dat Opdrachtgever niet zelf voor een functie mag werven. Indien personen zich buiten SCM om tot Opdrachtgever wenden, zal Opdrachtgever deze personen direct schriftelijk aan SCM doorgeven. Deze personen worden beschouwd als Kandidaat.
- 7.2 Als Opdrachtgever zich niet aan deze exclusiviteitsafspraken houdt, geldt dat Opdrachtgever een boete van EUR 15.000 per uitgezette opdracht aan SCM moet betalen, onverminderd het recht van SCM op volledige schadevergoeding.

#### **Artikel 8 Geheimhouding en rechten van intellectuele eigendom**

- 8.1 Partijen gaan zowel voor, tijdens als na de Overeenkomst zorgvuldig om met alle vertrouwelijke gegevens die zij over een weer van elkaar hebben ontvangen. Opdrachtgever noch SCM zal vertrouwelijke informatie van de andere partij niet aan derden bekend maken, tenzij dit in het kader van de Overeenkomst noodzakelijk is.
- 8.2 Alle intellectuele eigendomsrechten die voor aanvang van de Overeenkomst, eigendom zijn van een partij blijven eigendom van de betreffende partij. Geen van de partijen is bevoegd om zonder toestemming van de wederpartij gebruik te maken van diens intellectuele eigendomsrechten anders dan voor de uitvoering van de Overeenkomst.

#### **Artikel 9 Aansprakelijkheid en vrijwaringen**

- 9.1 SCM is niet aansprakelijk voor enige schade (hoegenaamd ook), ongeacht de wijze waarop deze is ontstaan, tenzij de schade is ontstaan door opzet of bewuste roekeloosheid SCM, haar directie of tot haar bedrijfsleiding behorende leidinggevend.
- 9.2 Opdrachtgever is en blijft zelf verantwoordelijk voor haar besluit om een Arbeidsovereenkomst aan te gaan en voor het controleren van gegevens die een Kandidaat heeft verstrekt.
- 9.3 SCM is nimmer aansprakelijk voor schade (hoegenaamd ook) welke is veroorzaakt door een Kandidaat, werknemer of Interim Professional.
- 9.4 SCM is in het bijzonder niet aansprakelijk voor indirecte en gevolgschade (in de ruimste zin van het woord) waaronder, maar niet beperkt tot winst- en omzetschade, goodwill en immateriële schade.
- 9.5 Indien het in de voorgaande leden gestelde niet van toepassing is en SCM daardoor voor schade aansprakelijk is, dan is die aansprakelijkheid van SCM steeds beperkt tot directe schade aan zaken of personen en strekt deze zich nimmer uit tot eventuele bedrijfsschade of andere indirecte en gevolgschade.
- 9.6 Onverminderd al het voorgaande bedraagt de aansprakelijkheid van SCM nooit meer dan het bedrag dat in het kader van het uitvoeren van de Wervingsovereenkomst en/of de IP Overeenkomst door SCM is gefactureerd (exclusief btw) in de drie maanden voorafgaand aan het schadeveroorzakende feit en met een maximum van € 30.000,-.
- 9.7 Onverminderd al het voorgaande bedraagt de aansprakelijkheid van SCM nooit meer dan het bedrag dat door een aansprakelijkheidsverzekering van SCM is gedekt en in het desbetreffende geval ook daadwerkelijk wordt uitbetaald.

#### **Artikel 10 Niet-wervingsbeding**

- 10.1 Zonder schriftelijke toestemming van SCM mag Opdrachtgever -en mogen aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen- het volgende niet:
  - 10.1.1 direct of indirect een arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie – van welke aard dan ook – aangaan met de een Kandidaat. Dit verbod geldt voor een periode van twaalf (12) maanden nadat:
    - 10.1.1.1 de Kandidaat door SCM aan Opdrachtgever is voorgesteld;
    - 10.1.1.2 SCM informatie over de Kandidaat aan Opdrachtgever heeft toegestuurd;
    - 10.1.1.3 de Kandidaat het aanbod van Opdrachtgever tot het sluiten van arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie – van welke aard dan ook – heeft afgewezen;
    - 10.1.1.4 Opdrachtgever de Kandidaat heeft afgewezen.
  - 10.1.2 informatie over een Kandidaat die Opdrachtgever van SCM heeft gekregen, aan derden doorgeven of een Kandidaat aan een derde voorstellen.
  - 10.1.3 werknemers van SCM benaderen om werkzaamheden voor een ander dan SCM of Opdrachtgever te verrichten, of om werkzaamheden te verrichten voor Opdrachtgever buiten SCM om. Dit verbod geldt tijdens de looptijd van de Overeenkomst en voor een periode van twaalf (12) maanden na afloop daarvan.
- 10.2 SCM mag haar toestemming weigeren of hier voorwaarden aan stellen, zoals betaling van een vergoeding door Opdrachtgever.
- 10.3 Bij overtreding van een bepaling in dit artikel, moet Opdrachtgever een vergoeding betalen aan SCM. Deze vergoeding bedraagt vijftienvijftig procent (25%) van het Bruto Jaarinkomen, met een minimum van twintig duizend euro (€ 20.000,-)

#### **Artikel 11 Persoonsgegevens**

- 11.1 De in dit artikel met een hoofdletter geschreven termen hebben de betekenis die hieraan wordt gegeven in de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de AVG.
- 11.2 Partijen houden zich bij de Verwerking van Persoonsgegevens in het kader van de Overeenkomst aan de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de AVG.
- 11.3 Als SCM Persoonsgegevens Verwerkt in de uitvoering van haar Diensten, geldt SCM voor die Persoonsgegevens als Verwerkingsverantwoordelijke. Opdrachtgever is eveneens (zelfstandig) Verwerkingsverantwoordelijke voor de (Verwerking van de) Persoonsgegevens die SCM in het kader van de Overeenkomst aan Opdrachtgever verstrekt. Partijen stellen dan ook vast dat Partijen geen verwerkersovereenkomst hoeven te sluiten voor de Verwerking van Persoonsgegevens in het kader van de Overeenkomst.
- 11.4 SCM verstrekt Opdrachtgever alleen Persoonsgegevens van de Kandidaat als deze daarvoor toestemming heeft gegeven.

#### **Artikel 12 Klachtplicht**

- 12.1 Opdrachtgever is verplicht eventuele klachten ter zake van de uitvoering van een overeenkomst door SCM binnen 30 dagen na het moment waarop de klacht is ontstaan, schriftelijk - onder nauwkeurige opgave van de aard en de grond der klachten - aan SCM mee te delen, bij gebreke waarvan elke vordering van Opdrachtgever die met de klacht samenhangt, vervalt.
- 12.2 Alle aanspraken jegens SCM vervallen, indien deze niet binnen een jaar na het moment waarop Opdrachtgever daarmee bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn, bij de bevoegde rechter aanhangig zijn gemaakt.
- 12.3 Vorderingen op SCM zijn niet overdraagbaar, noch kunnen deze worden bezwaard.

#### **Artikel 13 Duur en einde van de Overeenkomst**

- 13.1 Een Overeenkomst eindigt:
  - 13.1.1 van rechtswege bij het einde van de overeengekomen looptijd;
  - 13.1.2 op het moment dat de Overeenkomst op grond van dit artikel wordt beëindigd.
- 13.2 Iedere Partij mag een Overeenkomst voor onbepaalde tijd (tussentijds) opzeggen. De opzegging moet schriftelijk worden gedaan aan de andere Partij, met inachtneming van een opzegtermijn van dertig (30) kalenderdagen. De opzegging mag op elk moment worden gedaan.
- 13.3 Een Overeenkomst voor bepaalde tijd mag alleen tussentijds worden opgezegd als dit in de Overeenkomst is afgesproken, of als het gebeurt met instemming van beide Partijen.
- 13.4 Iedere Partij mag een Overeenkomst per direct beëindigen, ongeacht of deze voor bepaalde of onbepaalde tijd is aangegaan, als de andere Partij:
  - 13.4.1 faillissement heeft aangevraagd of in staat van faillissement is verklaard;
  - 13.4.2 surseance van betaling heeft aangevraagd of heeft verkregen;
  - 13.4.3 ontbonden is of haar bedrijf staakt;
  - 13.4.4 toerekenbaar is tekortgeschoten in de nakoming van haar verplichtingen onder de Overeenkomst, en - als de tekortkoming voor herstel vatbaar is - heeft nagelaten de tekortkoming te herstellen binnen een redelijke termijn na ontvangst van een schriftelijke kennisgeving daartoe.
- 13.5 Als de Overeenkomst tussentijds wordt beëindigd, moet Opdrachtgever de toepasselijke Vergoeding betalen voor het reeds uitgevoerde deel van de Overeenkomst.
- 13.6 Als de Overeenkomst is geëindigd, om welke reden dan ook, zijn alle nog openstaande bedragen direct verschuldigd en opeisbaar.

#### **Artikel 14 Rechts- en forumkeuze**

- 14.1 Op alle rechtsbetrekkingen tussen SCM en Opdrachtgever en alle daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende contractuele en buitencontractuele verplichtingen is Nederlands recht van toepassing, met uitsluiting van de bepalingen van internationale verdragen zoals het Weens Koopverdrag.
- 14.2 Alle geschillen met SCM worden uitsluitend ter beslechting voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Amsterdam. SCM mag van deze bevoegdheidsregel afwijken en de wettelijke bevoegdheidsregel hanteren.

## **HOOFDSTUK 3. BIJZONDERE BEPALINGEN – WERVING EN SELECTIE**

#### **Artikel 15 De uitvoering van de Wervingsovereenkomst**

- 15.1 SCM zal zich inspannen om op basis van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens één of meer Kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever. SCM staat er niet voor in dat haar inspanningen het beoogde resultaat opleveren.
- 15.2 SCM spant zich in om binnen een redelijke termijn een of meerdere Kandidaten voor te dragen aan Opdrachtgever.
- 15.3 Door SCM beschreven werkwijzen zijn slechts bedoeld om een algemene voorstelling te geven over de wijze waarop SCM Kandidaten selecteert. SCM is daar derhalve niet aan gebonden.
- 15.4 Opdrachtgever zal (tijdig) alle informatie beschikbaar stellen en alle medewerking verlenen om SCM in staat te stellen de Wervingsovereenkomst uit te voeren.
- 15.5 Een door SCM genoemde periode voor het uitvoeren van de Wervingsovereenkomst is indicatief en nimmer een fatale termijn.
- 15.6 SCM heeft de Wervingsovereenkomst voltooid als tussen Opdrachtgever en een Kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.

#### **Artikel 16 Verschuldigdheid Vergoeding Wervingsovereenkomst**

- 16.1 Voor iedere Arbeidsovereenkomst die Opdrachtgever sluit, is Opdrachtgever een Vergoeding verschuldigd. De Vergoeding bedraagt vijftienvijf procent (25%) van het uiteindelijk in de Arbeidsovereenkomst overeengekomen totale Bruto Jaarinkomen.
  - 16.1.1 Opdrachtgever is 1/3e deel van de (verwachte) Vergoeding verschuldigd direct na het aangaan van de Wervingsovereenkomst.
  - 16.1.2 Opdrachtgever is 1/3e deel van de (verwachte) Vergoeding verschuldigd op het moment dat SCM een shortlist met Kandidaten aan Opdrachtgever beschikbaar stelt.
  - 16.1.3 Op het moment dat Opdrachtgever een Arbeidsovereenkomst sluit, is Opdrachtgever aan SCM verschuldigd het verschil tussen de Vergoeding en hetgeen op basis van artikel 16.1.1 en 16.1.2 reeds is betaald.

- 16.2 Indien een Kandidaat reeds (in een andere functie) bij Opdrachtgever in dienst was, doet dit op geen enkele wijze afbreuk aan de Vergoeding die Opdrachtgever aan SCM verschuldigd is.
- 16.3 Indien een Kandidaat werkzaamheden gaat verrichten voor een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming, zonder dat er sprake is van een Arbeidsovereenkomst met Opdrachtgever, wordt er in het kader van de verschuldigdheid van de Vergoeding geacht een Arbeidsovereenkomst met Opdrachtgever te zijn gesloten.
- 16.4 Indien Opdrachtgever Arbeidsovereenkomsten sluit met/voor meer Kandidaten dan waarvoor de Wervingsovereenkomst is aangegaan, is Opdrachtgever voor iedere extra Kandidaat 80% van de in artikel 16.1 genoemde Vergoeding verschuldigd. Dit geldt voor iedere Arbeidsovereenkomst die tot 12 maanden nadat SCM haar opdracht heeft volbracht wordt gesloten met een Kandidaat en voor welke functie dan ook. Opdrachtgever is deze Vergoeding verschuldigd direct op het moment dat Opdrachtgever de Arbeidsovereenkomst sluit met de kandidaat.
- 16.5 Indien binnen 4 maanden na beëindigen van de Wervingsovereenkomst alsnog de vacature wordt vervuld waarvoor de Wervingsovereenkomst was gesloten, is Opdrachtgever alsnog de toepasselijke Vergoeding aan SCM verschuldigd. Deze termijn bedraagt 12 maanden indien de vacature wordt vervuld door een Kandidaat.
- 16.6 Indien een Arbeidsovereenkomst eindigt binnen 4 maanden na de ingangsdatum daarvan, heeft Opdrachtgever aanspraak op een nieuwe Wervingsovereenkomst met SCM. Opdrachtgever dient dit recht binnen 2 weken na het eindigen van de Arbeidsovereenkomst schriftelijk in te roepen, bij gebreke waarvan deze aanspraak komt te vervallen. Op basis van die nieuwe Wervingsovereenkomst zal SCM zich inspannen om een Kandidaat te selecteren voor dezelfde functie als in de geëindigde Arbeidsovereenkomst. SCM zal voor deze werkzaamheden geen kosten in rekening brengen, tenzij het Bruto Jaarinkomen in de nieuwe Arbeidsovereenkomst hoger ligt dan in de geëindigde Arbeidsovereenkomst. In dat laatste geval zal Opdrachtgever over het verschil in Bruto Jaarinkomen een Vergoeding verschuldigd zijn van vijftwintig procent (25%).

#### **Artikel 17 Introductieovereenkomst**

- 17.1 Indien SCM een Introductieovereenkomst met Opdrachtgever sluit, is SCM enkel gehouden (contact)gegevens van de door haar geselecteerde Kandidaat aan Opdrachtgever mede te delen. Opdrachtgever is in beginsel tot niets gehouden.
- 17.2 Indien Opdrachtgever een Arbeidsovereenkomst met een Kandidaat sluit, binnen 12 maanden nadat SCM de Kandidaat aan Opdrachtgever heeft medegedeeld in het kader van de Introductieovereenkomst, is Opdrachtgever een Vergoeding verschuldigd. De Vergoeding bedraagt twintig procent (20%) van het uiteindelijk in de Arbeidsovereenkomst overeengekomen totale Bruto Jaarinkomen. Opdrachtgever is deze Vergoeding verschuldigd direct op het moment dat Opdrachtgever de arbeidsovereenkomst sluit met de kandidaat.
- 17.3 Indien de in artikel 17.2 genoemde Arbeidsovereenkomst eindigt binnen 4 maanden na de ingangsdatum daarvan, heeft Opdrachtgever aanspraak op een Wervingsovereenkomst met SCM. Opdrachtgever dient dit recht binnen 2 weken na het eindigen van de Arbeidsovereenkomst schriftelijk in te roepen, waarna deze aanspraak vervalt. Op basis van de Wervingsovereenkomst zal SCM zich inspannen om een Kandidaat te selecteren voor identiek dezelfde functie als in de geëindigde Arbeidsovereenkomst. SCM zal voor deze werkzaamheden geen kosten in rekening brengen, tenzij het Bruto Jaarinkomen in de nieuwe Arbeidsovereenkomst hoger ligt dan in de geëindigde Arbeidsovereenkomst. In dat laatste geval zal Opdrachtgever over het verschil in Bruto Jaarinkomen een Vergoeding verschuldigd zijn van vijftwintig procent (25%).

## **HOOFDSTUK 4. BIJZONDERE BEPALINGEN – TER BESCHIKKING STELLING VAN INTERIM PROFESSIONALS**

#### **Artikel 18. Interim Professional**

- 18.1 SCM stelt op verzoek van Opdrachtgever Interim Professionals beschikbaar die voor een bepaalde termijn werkzaamheden onder eigen verantwoordelijkheid kunnen uitvoeren bij Opdrachtgever op basis van een tussen SCM en Opdrachtgever gesloten IP Overeenkomst.
- 18.2 De Interim Professional is bij het uitvoeren van de werkzaamheden geheel zelfstandig en verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van SCM en/of Opdrachtgever. Het is Opdrachtgever wel toegestaan om aanwijzingen en instructies te geven met betrekking tot het resultaat en de doelen van de werkzaamheden die vallen onder de IP Overeenkomst.
- 18.3 De Interim Professional zal zijn of haar werkzaamheden in Nederland verrichten bij Opdrachtgever, waarbij geldt dat de Interim Professional zijn werkzaamheden zelfstandig indeelt. Voor zover dat voor de uitvoering van de werkzaamheden nodig is vindt afstemming met SCM en/of Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen.
- 18.4 Wanneer het voor het uitvoeren van de werkzaamheden noodzakelijk is dat hulpmiddelen van de Opdrachtgever gebruikt worden, dan zal Opdrachtgever dat voor de uitvoering van de IP Overeenkomst aan SCM kenbaar maken met inbegrip van eventuele kosten die daarmee gepaard gaan.
- 18.5 Opdrachtgever verklaart zich ermee akkoord dat de Interim Professional gedurende de looptijd van de IP Overeenkomst ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden kan en mag verrichten.

#### **Artikel 19 Overname Interim Professional**

- 19.1 Het is Opdrachtgever en aan haar gelieerde vennootschappen niet toegestaan om zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van SCM tijdens de duur van de IP Overeenkomst en gedurende 12 maanden daarna een overeenkomst aan te gaan met een Interim Professional dan wel op basis van een andersoortige overeenkomst direct of indirect werkzaamheden te laten verrichten door een Interim Professional ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie,



wanneer die Interim Professional door SCM in het kader van de uitvoering van de IP Overeenkomst aan Opdrachtgever beschikbaar is gesteld.

- 19.2 Wanneer SCM en Opdrachtgever overeenkomen dat het Opdrachtgever is toegestaan om een rechtstreekse overeenkomst aan te gaan met de door SCM bemiddelde Interim Professional, is de Opdrachtgever een vergoeding aan SCM verschuldigd, welke vergoeding wordt berekend over de Vergoeding welke Opdrachtgever aan SCM verschuldigd zou zijn conform onderstaande tabel:

Periode vanaf start Interim Professional	Vergoeding als % van het Bruto Jaarinkomen
0 tot en met 3 maanden	25%
4 tot en met 6 maanden	20%
7 tot en met 12 maanden	15%
13 tot en met 18 maanden	10%
18 maanden en langer	0% (geen vergoeding)

#### Artikel 20 Vergoeding Interim Professional

- 20.1 De Opdrachtgever is aan SCM een (aanbreng)vergoeding verschuldigd voor haar dienstverlening. De vergoeding voor SCM is inbegrepen in de overeengekomen vergoeding voor de Interim Professional, zoals vermeld in de IP Overeenkomst en wordt gebaseerd op het aantal door de Interim Professional gewerkte uren, dan wel de afwijkende vergoedingsafspraken welke van toepassing is op de opdracht. De tarieven en vergoedingen die zijn opgenomen in de IP Overeenkomst worden beschouwd als de overeengekomen tarieven voor het verrichten van diensten door de Interim Professional en SCM, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.
- 20.2 Indien betaling van de vergoeding aan SCM achterwege blijft en SCM als gevolg daarvan door de Interim Professional tot betaling wordt aangesproken, is Opdrachtgever gehouden alle daarmee verband houdende kosten en schade van SCM te vergoeden.

#### Artikel 21. Urenrapportages en urenverantwoording

- 21.1 Indien van toepassing voert de Interim Professional het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren in het door SCM of door Opdrachtgever beschikbaar gestelde urensysteem. Deze urenrapportages worden door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna SCM aan de hand van de invoer zal overgaan tot betaling van de Interim Professional en facturering aan Opdrachtgever.
- 21.2 Opdrachtgever zal erop toe zien dat de urenrapportages correct en tijdig door Interim Professional worden ingevoerd en zal de urenrapportage accorderen.
- 21.3 Een urenrapportage wordt door SCM dan wel de Interim Professional aan Opdrachtgever verstrekt om te dienen als bewijs van de gewerkte uren en de daaruit voortvloeiende vergoeding. Mocht er discrepantie ontstaan tussen een door SCM ingediende urenrapportage en de door de Opdrachtgever bijgehouden uren, dan prevaleert de door SCM ingediende urenrapportage, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.
- 21.4 Indien de urenrapportage onjuistheden bevat of indien de uren rapportage niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg hiervan van SCM.
- 21.5 Indien Opdrachtgever weigert de urenrapportage van Interim Professional te accorderen en/of niet binnen 5 werkdagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar haar mening correct ingevulde - urenrapportage aan SCM verstrekt, heeft SCM het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van Interim Professional, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen uren van Interim Professional.
- 21.6 SCM is te allen tijde gerechtigd om de aan haar ter beschikking gestelde urenrapportages te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie.

#### Artikel 22. Aansprakelijkheid Interim Professional

- 22.1 In aanvulling op artikel 6 van deze Algemene Voorwaarden gelden met betrekking tot de aansprakelijkheid van SCM in het kader van Overeenkomsten aangaande de Interim Professional de volgende bepalingen.
- 22.2 Voor zover tussen Opdrachtgever en een Interim Professional die werkt als zelfstandige zonder personeel (zzp'er) door handelen of nalaten van Opdrachtgever een gezagsverhouding is ontstaan, als gevolg waarvan het UWV en de Belastingdienst hun arbeidsrelatie kwalificeren als een dienstbetrekking tussen Opdrachtgever en de betreffende Interim Professional, vrijwaart Opdrachtgever SCM van fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke (na)heffingen van loonheffing en/of premies, boetes, verhogingen en wat dies meer zij met betrekking tot of in verband met (de uitoefening van) de opdracht.
- 22.3 Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop Opdrachtgever en de Interim Professional feitelijk uitvoering geven aan de opdracht die door de Interim Professional wordt uitgevoerd, zal Opdrachtgever SCM binnen 5 werkdagen na de wijziging dienovereenkomstig informeren.

#### Artikel 23. Einde Overeenkomst

- 23.1 De IP Overeenkomst eindigt automatisch, wanneer de overeenkomst tussen SCM en de Interim Professional eindigt, ongeacht de reden daarvan. SCM is in dat geval niet schadeplichtig jegens Opdrachtgever. SCM zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen.